

社会

項目	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
従業員の状況							
社員数 ※1	男性	単体	人	558	594	632	669
	女性			318	377	427	461
	合計（単体）			876	971	1,059	1,130
	合計（連結）	連結	1,172	1,238	1,361	1,381	
年代別社員数	30歳未満	単体	人	218	227	254	255
	30～39歳			439	472	496	540
	40～49歳			204	248	272	289
	50歳以上			15	24	37	46
	合計			876	971	1,059	1,130
平均年齢	単体	歳	35.4	35.8	36.0	36.3	
平均勤続年数	男性	単体	年	5.5	5.8	5.8	6.2
	女性			4.4	4.5	4.7	5.2
	全体			5.2	5.3	5.3	5.8
雇用形態別社員数	正社員	単体	人	876	971	1,059	1,130
	臨時雇用社員 ※2			215	222	238	285

※1 株式会社カクコム在籍の社員に加え、受入出向社員を含む該当年度末（3月31日時点）の人員数。ただし社外への在籍出向者は含めず。

※2 契約社員、アルバイト（フルタイム）の該当年度の年間平均人員数。

採用・離職

新規採用数（新卒・中途）※1	男性	単体	人	75	94	99	92
	女性			66	82	75	63
	合計			141	176	174	155
離職率 ※2	単体	%	7.7	9.1	7.7	6.8	

※1 該当年度内における新卒採用と中途採用を合わせた新規採用数。

※2 該当年度初（4月1日時点）に在籍する社員数に対する、該当年度中の離職者数の割合。

ダイバーシティ

女性管理職比率	部長クラス以上	単体	%	7.9	12.0	11.4	11.3
	課長クラス			20.0	16.9	19.3	21.4
	全体			15.7	15.0	16.2	17.5
部門別構成比	エンジニア部門 ※1	単体	%	24.9	26.0	26.1	27.2
	うち女性比率 ※2			12.4	12.4	12.1	12.7
	事業部門 ※3			49.0	50.9	49.5	51.7
	うち女性比率 ※4			41.0	46.2	46.1	49.9
	その他部門 ※5			26.1	23.1	24.4	21.1
	うち女性比率 ※6			48.1	50.7	57.6	52.5
障がい者雇用率 ※7	単体	%	2.9	3.4	3.3	3.0	
育児休業取得率	男性 ※8	単体	%	14.3	39.3	50.0	50.0
	女性 ※9			85.7	87.0	93.8	88.6

※1 該当年度末（3月31日時点）におけるエンジニアの割合。

※2 該当年度末（3月31日時点）におけるエンジニア部門の女性社員割合。

※3 該当年度末（3月31日時点）における事業部門に在籍する人数割合（エンジニア除く）。

※4 該当年度末（3月31日時点）における事業部門の女性社員割合。

※5 該当年度末（3月31日時点）におけるエンジニア部門・事業部門を除いた割合。

※6 該当年度末（3月31日時点）におけるエンジニア部門・事業部門を除いた部門の女性社員割合。

※7 厚生労働省「障がい者の雇用の促進等に関する法律」に基づく算出方法と同様の方法で、該当年度末（3月31日時点）を基準日として算出。

※8 該当年度中に配偶者が出産した直接雇用社員（受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出）のうち、育児休業を取得した割合。

※9 該当年度中に産前産後休暇の取得を開始した直接雇用社員（受入出向者は含まず、在籍出向者を含めて算出）のうち、育児休業を取得した割合。

報酬

平均年間給与 ※1	単体	千円	6,884	6,795	6,845	7,051	
男女間賃金差異 ※2	全労働者	単体	%	-	-	73.2	74.5
	正社員			-	-	77.7	78.4
	パート・有期社員			-	-	94.8	94.1

※1 該当年度における社員（在籍出向者含む。但し、欠勤控除等は該当年度の対象から除く。）の年間給与（賞与、基準外賃金も含む）の平均。

※2 該当年度の、各雇用形態における男性の賃金に対する女性の賃金の割合。「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出。

エンゲージメント

共感度アンケートの回答率 ※1	単体	%	-	-	-	90.7
満足度が高い社員の割合 ※2	単体	%	-	-	-	87.5

※1 該当年度中に正社員（部署長以下対象）向けに1度実施する任意での調査に対する回答割合。

※2 自己申告層にて「総合的な会社への満足（共感度）」を問う設問において、肯定的な回答をしている社員の割合。

注記：いずれもタレントマネジメントシステム上にて実施。

環境							
項目		範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
温室効果ガス排出量							
スコープ1	単体	t-CO2e	-	√5	√6	√6	
	連結		-	-	√9	√9	
スコープ2（マーケット基準）	単体	t-CO2e	-	√1,402	√1,012	√815	
	連結		-	-	√1,101	√864	
スコープ2（ロケーション基準）	単体		-	√1,424	√1,305	√1,103	
	連結		-	-	√1,485	√1,268	
スコープ1+スコープ2（マーケット基準）排出量合計		単体	-	1,407	√1,018	√821	
		連結	-	-	√1,110	√873	
エネルギー使用量							
電力使用量	総量	連結	kWh	-	-	√3,421,576	√2,891,945
	うち再エネ電力使用量			-	-	√893,386	√762,833
	再エネ比率			-	-	√26%	√26%

※√で示す数値は、一般社団法人日本能率協会によりISO14064-3:2019に準拠した検証による第三者保証を取得済み。

ガバナンス			
項目		単位	2024年3月31日時点
機関構成			
組織形態		監査役設置会社	
取締役に関する事項			
定款上の取締役の人数		人	11
定款上の取締役の任期		年	1
取締役会の議長		取締役社長	
取締役の人数	人数	人	9
	うち女性	人	1
	女性比率	%	11.1
社外取締役の人数	人数	人	4
	うち女性	人	0
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	人数	人	3
	うち女性	人	0
平均在任年数		年	9.6
監査役に関する事項			
定款上の監査役の数		人	5
監査役の数	人数	人	3
	うち女性	人	1
社外監査役の数	人数	人	2
	うち女性	人	1
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数		人	2
取締役会の状況			
取締役会開催数		回	17
出席率	社内取締役	%	100
	社外取締役	%	100
	社外監査役	%	100
パフォーマンス評価実施有無		実施済	
報酬			
取締役（社外取締役を除く）の報酬	総額	百万円	290
	支給人数 ※1	人	4
社外取締役の報酬	総額	百万円	28
	支給人数 ※2	人	3
監査役（社外監査役を除く）の報酬	総額	百万円	25
	支給人数	人	2
社外監査役の報酬	総額	百万円	18
	支給人数	人	2
報酬等の総額が1億円以上である者の報酬額		百万円	113

※1 取締役（社外取締役を除く）の1名は無報酬のため、取締役の支給人数から除いた数値。

※2 社外取締役の2名は無報酬のため、社外取締役の報酬の支給人数から除いた数値。